

Měl převratný nápad, ale bál se začít

Dnes dodává technologii na
čištění vody do celého světa

foto archiv

Zdeněk Čermák se dlouho zabýval kvalitou vody, kterou běžně pijeme z kohoutku, a po mnoha letech výzkumu nedávno představil unikátní nanotechnologii, která v ní dokáže zachytit bakterie, hormony, antibiotika nebo částičky vodního kamene. Dlouho se přitom zdráhal zahájit obchodní činnost, nevěřil, že uspěje. Cestu mu ukázala až rodina. „Podnikání nás semklo,“ vypráví podnikatel.

Vývoji jednotky Stabfor a dalších prototypů přístrojů na čištění pitné vody se biochemik Zdeněk Čermák věnuje od devadesátých let, firmu New Human Solution však založil až roku 2015. „Měl jsem sice v hlavě převratný nápad, který mohl pomoci velkému množství lidí i životnímu prostředí, zároveň jsem ale věděl, že jím mohu ovlivnit obchodní zájmy určitých skupin,“ osvětluje Zdeněk své počáteční pochybnosti. K podnikání ho přiměla jeho žena Alena, sama zkušená podnikatelka. Když jí ukazoval všechny své nápady a vynálezy, na nichž pracoval přes dvacet let, přesvědčila jej,

aby výsledky své práce konečně zúročil a nabídl je lidem. Pouhý rok od jejich seznámení tak manželé založili firmu New Human Solution (NHS) a nastarovali novou životní etapu, jež následně semkla celou rodinu.

Založení společnosti ovlivnilo život jejich tří synů, kteří podnikání rodičů zpočátku nevěnovali pozornost a šli si vlastní cestou. Trvalo necelé dva roky, než jako první vstoupil do společnosti Alenin syn Lukáš. Snil o práci ve velké společnosti, finančním zajištění a kariéře top manažera. Ještě během studia na vysoké škole naskočil do obchodního týmu telekomunikační společnosti, brzy se dostal do managementu a svému cíli se rychle přibližoval.

Neustálá honba za lepšími obchodními výsledky a stres se ale podepsaly na jeho zdraví. Onemocnění štítné žlázy bylo vážné a prognóza ne příliš optimistická. Nechal si tehdy poradit od Zdeňka, což nakonec výrazně přispělo k jeho uzdravení. „Bylo to docela jednoduché,“ říká biochemik. „Dobře nastavené dávky vitaminů, správná strava a dostatek zdravé vody bez chemie. Tělo si mnohé látky, jako jsou bílkoviny, minerály nebo ně-

které vitaminy, neumí samo vyrobit. Když mu chybí, strádá.“ Zlepšení zdravotního stavu Lukáše podnítilo k zájmu o Zdeňkovu práci. Pochopil její důležitost a brzy ve firmě pomáhal s uváděním jednotky Stabfor na trh. Nasbírané zkušenosti z korporátu se mu hodily při budování nového obchodního týmu a sám přitom dále jedná s klienty. Říká, že odchod ze „systému“ a vstup do rodinné firmy dal jeho pracovnímu životu svobodu, a hlavně smysl. Jeho motivací teď není kvantita, ale kvalita obchodních výsled-

„Měl jsem sice v hlavě převratný nápad, který mohl pomoci velkému množství lidí i životnímu prostředí, zároveň jsem ale věděl, že jím mohu ovlivnit obchodní zájmy určitých skupin,“ osvětluje Zdeněk své počáteční pochybnosti.

Firmu New Human Solution založili Zdeněk a Alena roku 2015 a postupně do ní vstoupili i jejich tři synové, kteří zpočátku rodinnému byznysu nevěnovali žádnou pozornost. „Podnikání nás semklo,“ vypráví Zdeněk.

ků, a především spokojenost klientů.

Ani Lukášův bratr Michal nevěnoval podnikatelským aktivitám rodičů dlouho pozornost. Působil v různých technických oborech a později našel uplatnění v IT. Jako technik byl asi nejvíc pragmaticky uvažujícím členem rodiny, a když se jeho dosud vždy vysoce ambiciózní bratr rozhodl pro radikální odchod z rozjíždějící se kariéry do nejistého Zdeňkova byznysu, vzbudilo to jeho zvědavost. Do té doby jen občas něco zaslechl o jakémisi Zdeňkovu know-how a revolučních nanotechnologiích, ale víc se o to nezajímal. Dnes je to už skoro rok, co nastoupil do firmy a začal se s Lukášem a rodiči podílet na obchodní strategii. Díky technickým znalostem se zapojil přímo do výroby, vývoje i distribuce, a stal se tak Zdeňkovou pravou rukou.

Jako poslední do již zavedeného podniku vstoupil Zdeňkův syn Daniel. Ještě jako teenager vymyslel název Stabfor, pod kterým pak firma představila první ze Zdeňkových vynálezů. I on se v dospělosti vydal jinou cestou a dnes k rodinnému podnikání přispívá obchodními zkušenostmi z vysoce konkurenčního prostředí finančního sektoru, kde předtím působil. Na rozdíl od Lukáše nemá tolik zkušeností s byznys developmentem, zato si vždy uměl vybudovat silné portfolio klientů a získat jejich důvěru, na což jeho bratřovi mnohdy nezbýval čas. „Jako finanční poradce můžete chybovat jen



jednou a tu důvěru ztratíte,“ přikyvuje. Pozitivní reakce klientů jsou Danovým hnacím motorem. I když změnil zaměření, mnoho z nich se na něj stále obrací a zajímá se, v čem by jim mohl být nadále prospěšný.

Z někdejšího Zdeňkova strachu a firmy o dvou lidech tak nakonec vznikla úspěšná rodinná firma, která

„Zákazníky, kterým náš produkt svěříme, si pečlivě vybíráme. Chceme, aby zůstal v dobrých rukou.“

svou unikátní jednotkou na čištění pitné vody oslovuje i ty největší kapacity z oboru. Jejich uznání bylo pro Zdeňka jedním z prvních velkých úspěchů po letech usilovné dřiny. Ke spolupráci teď NHS oslovuje také mnoho jiných firem a o jednotku Stabfor je zájem i daleko za hranicemi. „Zákazníky, kterým náš produkt svěříme, si pečlivě vybíráme. Chceme, aby zůstal v dobrých rukou,“ říká Zdeněk. Stabfor přitom není zdaleka jediný vynález, který chce společnost New Human Solution představit. Aktuálně pracuje na vývoji dalších Zdeňkových prototypů, které mají podobně jako Stabfor sloužit především ekologickému hospodaření s přírodními zdroji. ■